

**SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ
JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH**

číslo: R 433

datum: 19. května 2020

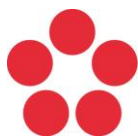
**Opatření rektora JU,
kterým se vydává Jednací řád Etické komise JU**

1. Tímto opatřením vydávám Jednací řád Etické komise JU, který byl schválen Akademickým senátem JU.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dne 19. května 2020 a ruší opatření rektora R 356 ze dne 28. 6. 2017.

prof. PhDr. Bohumil Jiroušek, Dr., v. r.
rektor

Rozdělovník: členové vedení JU, děkani fakult JU, ředitelé ostatní součástí JU

Zpracoval: vedoucí útvaru projektového



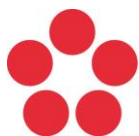
Jednací řád Etické komise Jihocheské univerzity v Českých Budějovicích

1. Základní ustanovení

- a) Etická komise Jihocheské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „komise“) je poradním orgánem rektora Jihocheské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „rektora JU“). Projednává podněty týkající se porušení pravidel Etického kodexu JU akademickými pracovníky, zaměstnanci a studenty JU (dále jen „dotčené osoby“).
- b) Členy komise ustanovuje a odvolává rektor JU. Komise má 6 členů. Členové komise by zpravidla měli být ustanovováni z rozdílných fakult JU. Členství v komisi je neslučitelné s funkcí rektora, prorektora, kvestora, děkanů a proděkanů JU. Mandát členů komise trvá po dobu funkčního období rektora.
- c) Seznam členů komise je veřejně dostupný.

2. Jednání komise

- a) Členové komise si na svém prvním zasedání zvolí ze svých řad předsedu a ombudsmana. Předseda nemůže být zároveň zvolen ombudsmanem.
- b) Předseda řídí a svolává komisi a informuje rektora o výsledcích jejích jednání a doporučení. V době své nepřítomnosti pověří předseda některého z členů komise zastupováním.
- c) Ombudsman je nezávislá osoba, jejíž činnost poskytuje všem pracovníkům univerzity důvěrnou pomoc při řešení pracovních konfliktů, sporů a stížností, s cílem zajistit spravedlivé a rovné zacházení v rámci univerzity a zlepšit celkovou kvalitu pracovního prostředí.
- d) Ombudsman je v rámci své působnosti oprávněn vést samostatná šetření, k nimž dostal od zaměstnanců podnět, ale nemůže nahrazovat činnost příslušných univerzitních orgánů ani měnit jejich rozhodnutí. Po prošetření záležitosti vydá ombudsman doporučení. Dospěje-li k závěru, že byl podnět opodstatněný, předá podnět spolu se svým doporučením k řešení Etické komisi.
- e) Ombudsman nemůže zastupovat předsedu Etické komise v době jeho nepřítomnosti.
- f) Komise se schází v případě potřeby, její jednání jsou neveřejná, v určitých případech mohou probíhat per rollam. Předseda komise je oprávněn se souhlasem většiny členů komise přizvat na jednání nezávislé odborníky.
- g) Z jednání komise pořizuje člen komise pověřený předsedou zápis, jehož součástí je stručné usnesení. V případě potřeby je podrobné vysvětlení k usnesení komise přílohou zápisu. Zápis je ověřen ostatními členy komise a stvrzen předsedou. Předseda zajistí zveřejnění zápisu. Zápisy jsou archivovány na Rektorátu JU.



3. Předkládání a šetření podnětů

- a) Podnět k jednání komise je předkládán písemnou formou předsedovi komise. Podnět musí být řádně zdůvodněn, nesmí být anonymní a musí obsahovat ověřitelný kontakt na předkladatele.
- b) Předseda komise je povinen v nejkratším možném čase informovat o předloženém podnětu členy komise a zahájit šetření. Pro potřeby šetření může shromažďovat podklady a ověřovat skutečnosti, které přispějí k objektivnímu posouzení případu. Ostatní členové komise jsou povinni se na šetření účastnit, pokud je o to předseda požádá.
- c) Osoba, které se šetřený podnět týká, má právo být v předstihu seznámena s podklady týkajícími se podnětu, písemně vyjádřit své stanovisko, dodat předsedovi komise podklady, které by mohly pomoci k objektivnímu posouzení podnětu a účastnit se jednání komise související s jejím případem.
- d) Členové komise jsou vázáni mlčenlivostí o projednávaných podnětech.

4. Usnášení komise

- a) Usnesení komise musí obsahovat informaci, zda došlo či nedošlo k porušení Etického kodexu, včetně zdůvodnění. Pokud podnět k šetření Etické komisi předá ombudsman, je přílohou usnesení komise doporučení ombudsmana k projednávané věci. Komise během rozhodování zohlední doporučení ombudsmana, nicméně jím není zavázána. V případě porušení Etického kodexu může usnesení obsahovat doporučení k nápravným opatřením, jejichž rozhodnutí jsou však výlučně v pravomoci rektora.
- b) K přijetí usnesení je třeba souhlas nadpoloviční většiny všech členů komise. V případě, kdy byl podnět k řešení Etické komisi předán ombudsmanem, zúčastní se ombudsman jednání komise jako nezávislý odborník bez hlasovacího práva.

5. Závěrečná ustanovení

Tento jednací řád byl schválen Akademickým senátem JU dne 21. dubna 2020. Nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání rektorem JU.